



وزارة الاتصالات
وتقنية المعلومات
MINISTRY OF COMMUNICATIONS
AND INFORMATION TECHNOLOGY

مبادرة مهارات المستقبل

تتطلع المملكة العربية السعودية أن تكون رائدة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في العالم، و تأتي "مبادرة مهارات المستقبل" كخطوة متقدمة من قبل وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات للتوظيف في هذا القطاع، وتسريع عملية التحول الرقمي، والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال رفع نسبة توظيف القوى العاملة.

التأهيل والإرشاد المهني



توفير فريق إرشاد مهني لتأهيل
المستفيدين بما يتناسب مع احتياج صاحب العمل.

الدعم المالي



برنامج دعم التوظيف من
صندوق تنمية الموارد البشرية
(هدف).

خدمات التوظيف



تقديم جميع خدمات التوظيف
لطالبي العمل، وإلغاء تكاليف الاستقطاب.

التدريب



تقديم برامج تدريبية بما يتناسب
مع الوظائف المستهدفة.



الرؤية

جيل قادر على تلبية متطلبات سوق العمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

الرسالة

رفع نسبة التوظيف في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات لدى القطاع الخاص، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمبادرة.

الأهداف

رفع أعداد المواطنين العاملين في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

تطوير مهارات حديثي التخرج ومتابعة أدائهم في العمل

تحفيز القطاع الخاص على التوظيف بالشراكة مع القطاعات الحكومية

دعم المحتوى المحلي في المواد التدريبية التقنية

زيادة أعداد الخبراء المحليين في الاتصالات وتقنية المعلومات



المستهدف
20 ألف سعودي



أبرز المعوقات والصعوبات التي تواجه شركات الاتصالات و تقنية المعلومات

المعوقات

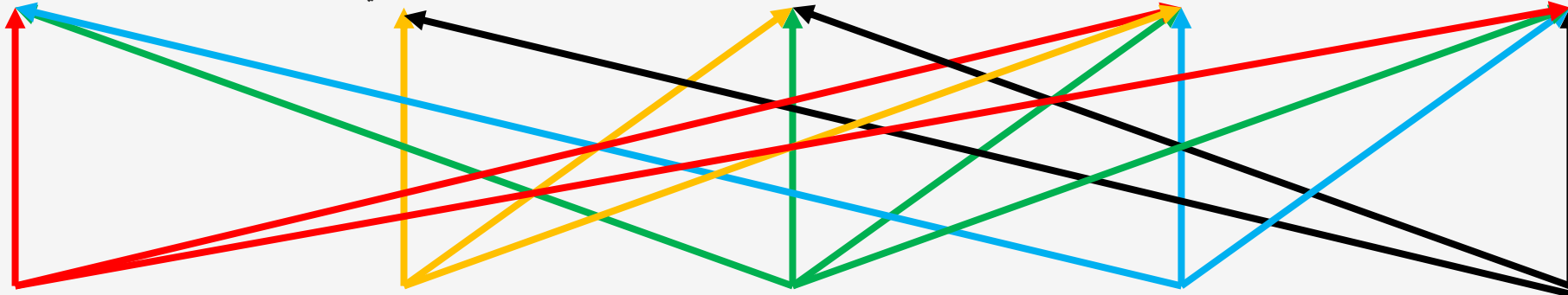
تقبل العميل التغيير
والعقود القائمة

الاستقرار
الوظيفي

الالتزام
المهني

التأهيل
والخبرة

ارتفاع
التكاليف



حلول من خلال هذه المبادرات

تشريعات تلزم عقود
القطاع العام بالتوظيف

استهداف توافقي ما بين
المهن والقدرات

دعم التأهيل
والإرشاد

دعم
التدريب

دعم فروقات
الرواتب



تحفيز أصحاب العمل من خلال:



- دعم مالي للشركات بالشراكة مع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- دورات في القيادة لأفضل المستفيدين بحسب تقييم صاحب العمل.

تأهيل المستفيدين بالتنسيق مع أصحاب العمل من خلال:



- تنفيذ اختبارات تقييم للمرشحين وإعداد ملف المرشح.
- دورات في المهارات السلوكية والشخصية.
- دورات فنية تتناسب مع المهارات والجدارات المطلوبة للوظيفة.
- إرشاد مهني وسلوكي لمدة 6 أشهر.

مساعدة أصحاب العمل في إيجاد أفضل المستفيدين من خلال:



- تحليل احتياج الوظيفة المستهدفة.
- اختيار المرشحين المناسبين من خلال مجموعة من الاختبارات السلوكية و الأنماط الوظيفية.
- مقابلات شخصية للمرشحين مبنية على أفضل النتائج.



- أخصائي دعم فني
- أخصائي تشغيل الأنظمة
- فني إلكتروني اتصالات
- مركب شبكات هاتف عام
- إلكتروني صيانة حاسبات
- إلكتروني صيانة هاتف

- أخصائي البنية التحتية
- محلل نظم عام
- مبرمج حاسب آلي
- محلل نظم عام
- أخصائي تطوير البرمجيات

- أخصائي مكتب إدارة المشاريع
- مدير مشروع اتصالات

للتشغيل والصيانة في
قطاع الاتصالات وتقنية
المعلومات

12,000
مستفيد

لتطوير التطبيقات

6,000
مستفيد

لإدارة المشاريع

2,000
مستفيد

*المسميات الوظيفية على سبيل المثال لا الحصر



المبادرة الأولى: التوظيف في مسار التشغيل والصيانة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

المبادرة الثانية: التوظيف في مسار إدارة المشاريع في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

المبادرة الثالثة: التوظيف في مراكز تطوير التطبيقات والتقنيات الناشئة في قطاع تقنية المعلومات

خدمات التوظيف

تقديم خدمات التوظيف لطالبي العمل ولأصحاب العمل وتشمل: تهيئة مراكز توظيف، فريق التوظيف، الاختبارات الشخصية للمستفيدين، تنسيق المقابلات الشخصية، تنسيق توقيع العقود الوظيفية.

التدريب

تقديم برامج تدريبية بما يتناسب مع الوظائف المستهدفة في مجال التشغيل وصيانة الاتصالات وتقنية المعلومات (معسكر تدريبي لمدة شهرين في مجالات الألياف الضوئية، الدعم الفني، 1L, 2L, 3 support والتشغيل والصيانة) تقديم دورات في المهارات الوظيفية.

تقديم برامج تدريبية بما يتناسب مع الوظائف المستهدفة في مجال إدارة المشاريع (منهجيات إدارة المشاريع في إدارة مشاريع تقنية المعلومات، مراحل وطرق إدارة مشاريع الاتصالات وتقنية المعلومات، أساليب إدارة المخاطر للمشاريع... الخ) تقديم دورات في المهارات الناعمة.

تطوير المعسكرات التدريبية في التخصصات التالية معدل 4 أشهر:

تطوير الويب والتطبيقات - علم البيانات - الحوسبة السحابية - تصميم وتطوير الألعاب.
الدورات التطويرية المساندة معدل شهرين:
الجودة والاختبارات - قواعد البيانات - تحليل وتصميم الأنظمة - تحليل الأعمال.

التأهيل و الإرشاد المهني


الإرشاد المهني وتشمل (توفير فريق الإرشاد المهني والإشراف عليه، من خلال المهارات الوظيفية، والمهارات التقنية) بمدة تأهيل وإرشاد بمعدل (6) أشهر بعد التوظيف.

الدعم المالي

تم الاتفاق مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" لتطوير برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات، المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".



يقدم صندوق تنمية الموارد البشرية دعمًا للتوظيف يبدأ بنسبة دعم لراتب الموظف الذي يتم توظيفه ضوابط محددة مقدارها:

الأجر المستحق للدعم	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى
حد أعلى 15,000  حد أدنى 4000	10%	20%	30%

تستحق المنشأة دعمًا إضافيًا وفق الحالات التالية:

حجم المدينة		حجم المنشأة		شخص ذوي الإعاقة		الجنس	
+ 10%	القرى والمدن فئة ج	+ 5%	S - Mi	+ 10%	نعم	+ 10%	إناث
+ 5%	المدن فئة ب	+ 0%	Me - L	+ 0%	لا	+ 0%	ذكور
+ 0%	المدن فئة أ						

بحيث لا يتجاوز مبلغ الدعم الإجمالي (4000) ريال للسنة الأولى أو 50% من الأجر الشهري أيهما أقل و (3000) ريال للسنة الثانية و (2000) ريال للسنة الثالثة



شكرًا